

## Spravodajca 03/2015

v tomto Spravodajcovi by sme Vás chceli oboznámiť s možnými vplyvmi zavedenia tzv. zákona o minimálnej mzde v Nemecku na slovenské podnikateľské subjekty. Súčasne Vám v rámci prehľadu judikatúry prinášame informáciu o rozsudku NSSR č. 5Sžf/1/2013 z januára 2014 vo veci nepredloženia hlásenia za zdaňovacie obdobia.

### **Možné dopady zákona o minimálnej mzde v SRN na slovenské podnikateľské subjekty**

SRN počnúc 1.1.2015 zaviedla do praxe zákon o minimálnej mzde, ktorá sa aplikuje na všetky podnikateľské subjekty. Výška minimálnej mzdy bola vo všeobecnosti stanovená na 8,50 €/hod., avšak dočasne prichádzajú do úvahy výnimky, t.j. nižšia minimálna mzda a to najmä vo vybraných sektoroch hospodárstva, pre ktoré platí tzv. sektorová kolektívna zmluva.

Upozorňujeme, že táto norma sa vzťahuje na všetkých pracujúcich na území SRN, t. j. bez ohľadu na to, či sú zamestnancami nemeckej, alebo zahraničnej firmy a podľa súčasného výkladu sa vzťahuje aj na zahraničných pracovníkov, aj keď sa na území Nemecka nachádzajú iba dočasne. Z pohľadu slovenských podnikateľských subjektov preto odporúčame venovať pozornosť aj prípadom tzv. vyslaných zamestnancov a to aj v prípade, že tu budú vykonávať iba časť svojej práce.

Viacere členské štáty EÚ (vrátane SR) vyjadrili výhrady k tomuto zákonu, pričom v súlade s medializovanými informáciami z Ministerstva práce SRN by sa mala nateraz uplatňovať dočasná výnimka iba pre špecifické prípady tranzitujúcich pracovníkov napr. v kamiónovej preprave.

Predmetná právna norma umožňuje aj v dôsledku absentujúcich výkladových prostriedkov pomerne široký výklad a je predmetom rozsiahlej kritiky v dôsledku ktorej sa dostala aj do tzv. procedúry „Pilot“, na základe ktorej by sa mal preveriť je súlad s európskym právom, čo však môže byť dlhodobý proces s výsledkom, ktorý je nateraz ťažko možné predikovať.

Dodržiavanie tohto zákona je oprávnená kontrolovať nemecká colná správa a zástupca zamestnávateľa je na požiadanie povinný predložiť napr. pracovné zmluvy pracovníkov vykonávajúcich činnosť na území SRN, ako aj všetky doklady preukazujúce vyplatenie nemeckej minimálnej mzdy, pričom zahraniční zamestnávateľia sú od 1. 1. 2015 okrem iného povinní predložiť pred začatím výkonu prác svojich zamestnancov príslušnému úradu colnej správy informáciu obsahujúcu napr. meno, priezvisko a dátum narodenia zamestnancov pracujúcich v SRN, dátum začiatku, ukončenia, miesto výkonu pracovných činností a iné.

V prípade porušenia zákona hrozia firmám pokuty a v istých prípadoch môže dôjsť aj napr. k vylúčeniu z verejných tendrov. Zodpovednosť za dodržiavanie zákona pritom nemá len samotný zamestnávateľ, ale aj jeho obchodný partner v Nemecku.

## **Rozsudok NSSR č. 5Sžf/1/2013 vo veci nepredloženia hlásenia**

Predmetom sporu v prípade rozsudku č. 5Sžf/1/2013 bolo uloženie pokuty daňovým úradom za oneskorené predloženie hlásenia za viacero po sebe nasledujúcich zdaňovacích období, pri ktorých bola daňovému subjektu uložená pokuta za každé hlásenie samostatne.

NSSR v danom prípade v podstate uznal námietku daňového subjektu a rozhodnutie predchádzajúcich súdov zrušil a vrátil na ďalšie konanie.

Aj keď sa v danom prípade jednalo o pokuty uložené ešte podľa zákona č.511/1992 Zb. o správe daní a poplatkov, zaujímavou je najmä aplikácia tzv. absorbčnej zásady v argumentačnej časti NSSR, t.j. uloženie pokuty iba za delikt najprísnejšie postihnuteľný.

Právna analýza a prípadná aplikácia tzv. absorbčnej zásady by však mohla byť zaujímavá aj v podmienkach v súčasnosti platného zákona č. 563/2009 Z. z. daňového poriadku.

Materiál uvedený v tomto Spravodajcovi má len informatívny charakter a nenahrádza právne a daňové poradenstvo. Ak by došlo pri použití týchto všeobecných informácií k nesprávnej interpretácii, nemôžeme znášať zodpovednosť za prípadné chyby a nezodpovedáme za žiadne škody, ktoré by mohli vzniknúť ich použitím. Pri riešení konkrétnych záležitostí Vám odporúčame obrátiť sa na pracovníkov našej kancelárie.