

Spravodajca 06/2012

V tomto Spravodajcovi Vám prinášame informácie o novele zákona o dani z príjmov, ktorá bola na schválenie do NR SR predložená 28. 9. 2012. Účinnosť novely je stanovená na 1. 1. 2013. Zároveň prinášame niekoľko informácií o novelách zákona o sociálnom poistení a zákona o zdravotnom poistení (ZP), ktoré sa stanú účinnými od 1.1.2013. U zákona o ZP sa ešte čaká na schválenie parlamentom.

1. Novela zákona o dani z príjmov

a) Zdaňovanie právnických osôb

Zámerom novely je zaviesť :

- Zvýšenie sadzby dane z príjmov z terajších 19% na 23% (uplatní sa prvý krát na zdaňovacie obdobie, ktoré začne po 31. decembri 2012)
- Zdanenie dividend, ktoré boli vykázané najneskôr do 31. 12. 2003, o ktorých vyplatení rozhodlo valné zhromaždenie po 31. 12. 2012. Dividendy sa zdania zrážkovou daňou s daňovou sadzbou vo výške 15%. Jedná sa o výplaty dividend tak slovenským daňovým rezidentom ako aj daňovým nerezidentom. Uvedené zdanenie sa neuplatní, ak sa dividenda vypláca do/z členského štátu EÚ subjektu / od subjektu, ktorý má aspoň 10% priamy podiel na základnom imaní subjektu, od ktorého mu takýto príjem plynie.

b) Zdaňovanie fyzických osôb

Zámerom novely je zaviesť :

- Zvýšenie sadzby dane z príjmov fyzických osôb z 19% na 25% zo základu dane presahujúceho 176,8-násobok platného životného minima. Vyššou sadzbou dane sa teda zdani tá časť základu dane, ktorá presiahne v prepočte na jeden mesiac sumu 2.867,- EUR (t.j. mesačný hrubý príjem cca 3.300,- EUR)
- Maximálnu výšku sumy paušálnych výdavkov, ktoré si môže uplatniť osoba s príjmami podľa § 6 zákona o dani z príjmov (živnostník, osoba vykonávajúca voľné povolanie, autor, osoba majúca príjmy z prenájmu a pod.). Naďalej bude možno uplatňovať paušálne výdavky vo výške 40% z úhrnu príjmov, avšak najviac do výšky 5.040,- EUR ročne. Ak daňovník podnikal len časť roka, tak sa môže uplatniť v prepočte na jeden mesiac podnikania len suma 420,- EUR.

2. Zmena v zákonoch o sociálnom poistení a zdravotnom poistení

a) Sociálne poistenie

Do 31. 12. 2012 sa z dohôd platí len úrazové a garančné poistenie, ktoré platí zamestnávateľ.

Zmeny, ktoré prinesie novela:

- Za zamestnanca sa od 1. 1. 2013 bude považovať aj fyzická osoba, ktorá vykonáva prácu na základe dohôd o prácach mimo pracovného pomeru, z ktorej jej plynie pravidelný mesačný príjem. Z tohto príjmu bude potrebné odvádzať nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti.
- Odvody iba na dôchodkové poistenie bude potrebné odvádzať aj za zamestnanca, za ktorého sa považuje fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo

na pravidelný alebo nepravidelný príjem. Takýmto zamestnancom je aj fyzická osoba pracujúca:

- na základe dohody o brigádnickej práci študentov
 - na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti ak je poberateľom starobného, invalidného alebo výsluhového dôchodku
- Od 1. 1. 2013 sa zvýšia vymeriavacie základy pre platenie odvodov do všetkých fondov sociálneho poistenia na sumu 3.930,- EUR (5-násobok priemernej mzdy v hospodárstve).

b) Zdravotné poistenie

Do 31. 12. 2012 fyzické osoby pracujúce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru ani ich zamestnávateľ preddavky na poistné na zdravotné poistenie neplatia.

Od 1. 1. 2013 sa fyzické osoby pracujúce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru budú na účely zdravotného poistenia považovať za zamestnancov, čo znamená, že budú platiť preddavky na zdravotné poistenie rovnako, ako zamestnanci v pracovnom pomere.

Výška odvodov	Zamestnanec na dohodu		Zamestnávateľ	
	Sociálne poistenie	Zdravot.poistenie	Sociálne poistenie	Zdravot.poistenie
Študenti	7%	-	22,8%	-
Starobný dôchodca	4%	-	19,8%	-
Invalidný dôchodca	7%	-	22,8%	-
Ostatní dohodári s pravidelným príjmom	9,4%	4%	25,2%	10%
Ostatní s nepravidelným príjmom	7%	4%	22,8%	10%

Novela zákona o zdravotnom poistení významne upraví aj platenie odvodov z dividend. Subjekt, ktorý vyplatí dividendy bude musieť uhradiť preddavok na zdravotné poistenie a to do ôsmeho dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom boli dividendy vyplatené.

Navrhuje sa, aby sa dividendy pripočítavali k iným príjmom, aj keď tie už presiahli maximálny vymeriavací základ a to až do výšky 120-násobku tejto hodnoty (pre rok 2013 je to vymeriavací základ vo výške 94.320,- EUR). Sadzba odvodu na zdravotné poistenie z dividend sa zvýši z doterajších 10% na 14%. Novým pravidlám budú podliehať aj dividendy vyplácané zo zisku dosiahnutého za rok 2011, ak budú vyplatené po 1. 1. 2013

3. Elektronické doručovanie písomností

Pôvodne mala povinnosť doručovať daňové podania výhradne elektronickými prostriedkami už od 1. 1.2012. Tento termín bol posunutý na 1. január 2013. Podľa najnovšieho návrhu novely daňového poriadku by sa mal tento termín posunúť až na 1. január 2014.

Materiál uvedený v tomto Spravodajcovi má len informatívny charakter a nenahrádza právne a daňové poradenstvo. Ak by došlo pri použití týchto všeobecných informácií k nesprávnej interpretácii, nemôžeme znášať zodpovednosť za prípadné chyby a nezodpovedáme za žiadne škody, ktoré by mohli vzniknúť ich použitím. Pri riešení konkrétnych záležitostí Vám odporúčame obrátiť sa na pracovníkov našej kancelárie.