

Spravodajca 03/2020

V tomto Spravodajcovi Vás chceme doplniť informácie uvedené v Spravodajcovi 02/2020, týkajúce sa situácie vyvolanej koronavírusom a to v súvislosti s prvými vládnymi návrhmi, ktoré boli 25.3.2020 schválené parlamentom v skrátenej legislatívnej konaní. Novely sa týkajú zákona o sociálnom poistení a Zákona o službách zamestnanosti.

1. Novela zákona o sociálnom poistení

Karanténa zamestnanca

Podľa novely zákona o sociálnom poistení v súvislosti s koronavírusom, nárok zamestnanca na nemocenské bude vyplácané sociálnou poisťovňou už od 1. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti a nie od 11.-dňa, ako je to v súčasnosti. Týmto sa teda navrhuje odbremeniť zamestnávateľov od platenia náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti. Pri karanténe alebo povinnej izolácii má byť pritom výška nemocenského v sume 55 % denného vymeriavacieho základu už od prvého dňa pracovnej neschopnosti.

Zamestnanec sa stará o dieťa, ktoré nemôže chodiť do škôlky alebo školy

Novela zákona predlžuje vyplácanie ošetrovného, tzv. OČR, na celé obdobie starostlivosti o dieťa počas uzatvorenia škôlok a škôl, ak má dieťa menej ako 11 rokov. Na čerpanie ošetrovného v súvislosti s COVID-19 nebude potrebné potvrdenie od lekára. Potvrdenie od lekára bude potrebné ale u dieťaťa od 11 do 16 rokov, ktoré má dlhodobé zdravotné problémy. Pri čerpaní ošetrovného sa budú môcť rodičia vystriedať. V súvislosti s vyplácaním ošetrovného zostávajú podmienky rovnaké, výška ošetrovného zostáva nezmenená v sume 55 % denného vymeriavacieho základu a ošetrovné aj naďalej vypláca sociálna poisťovňa.

2. Novela Zákona o službách zamestnanosti

Projekty na udržanie pracovných miest

Medzi aktívne opatrenia na trhu práce boli zaradené projekty na podporu udržania pracovných miest a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, ktoré schvaľuje ministerstvo po schválení podmienok vládou Slovenskej republiky. Prostredníctvom tohto bodu bude možné kompenzovať zamestnávateľov, ktorí udržia pracovné miesta aj keď nemajú povinnosť prerušiť alebo obmedziť svoju činnosť, ale urobili tak v dôsledku ochrany zdravia svojich zamestnancov, poklesu zákaziek alebo výpadku subdodávateľov. Čaká sa na schválenie podmienok vládou.

Odpustenie sankcií

V prípade nesplnenia povinnosti, ktoré ukladá Zákon o službách zamestnanosti v termíne do 31. marca 2020, ústredie a úrad neuložia sankciu, ak táto povinnosť bude dodatočne splnená v termíne do 30. júna 2020.

Prihlasovanie na úrad práce

V čase trvania mimoriadnej situácie v súvislosti s COVID-19 sa občan môže uchádzať o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie aj na základe žiadosti podanej elektronickými prostriedkami bez kvalifikovaného elektronického podpisu

3. Ostatné očakávané zmeny

- úprava možnosti odpisu daňovej straty a predĺženie možnosti odpisu na dlhšie obdobie (zrušenie existujúcich obmedzení),
- Predĺženie lehoty na podanie daňového priznania pre všetkých daňovníkov z 31. marca na 30. júna 2020,
- Oslobodenie výplat vyplatených zamestnancom od sociálnych, zdravotných odvodov a dane z príjmu. Tento režim by mal platiť pre zamestnávateľov, ktorí musia mať rozhodnutím štátu zatvorené prevádzky, alebo evidujú výpadky objednávok,
- Predĺženie lehoty na zaplatenie colného dlhu zo súčasných 10 dní na 40 dní.
- zrušenie povinnosti platiť preddavky do 30.6.2020 bez sankcie
- odpustenie preddavku za 2. kvartál u dane z motorových vozidiel
- zrušenie niektorých oznamovacích povinností do 30.9.2020 (napr. intrastat, štatistika)
- zjednodušenie podmienok na poskytovanie príspevku na udržanie pracovného miesta aj pre malé podniky a živnostníkov.
- zrušenie pokút spoločnostiam, ak nemôžu včas splniť verejnú zákazku a obmedzenie kontrol zo strany štátnych úradov.

Či a ako budú navrhované zmeny schválené parlamentom a prenesené do praxe a aké ďalšie zmeny budú prijaté vás budeme priebežne informovať.

Materiál uvedený v tomto Spravodajcovi má len informatívny charakter a nenahrádza právne a daňové poradenstvo. Ak by došlo pri použití týchto všeobecných informácií k nesprávnej interpretácii, nemôžeme znášať zodpovednosť za prípadné chyby a nezodpovedáme za žiadne škody, ktoré by mohli vzniknúť ich použitím. Pri riešení konkrétnych záležitostí Vám odporúčame obrátiť sa na pracovníkov našej kancelárie.