

## Spravodajca 05/2016

V tomto vydaní by sme Vás chceme v krátkosti informovať o schválení zmien zákonov, o príprave ktorých sme informovali v predchádzajúcich spravodajcoch.

### 1. Zákon o dani z príjmov

Novela Zákona o dani z príjmov, o ktorej sme informovali v Spravodajcovi č.04/2016, bola schválená parlamentom 23.11.2016, s účinnosťou od 1.1.2017. Najdôležitejšou zmenou, ktorú novela prináša, je zdanenie dividend. Podrobnejšie informácie k najdôležitejším zmenám nájdete v Spravodajcovi č.04/2016.

### 2. Zákon o zdravotnom poistení

Zákon o zdravotnom poistení bol v priebehu novembra 2016 dvakrát novelizovaný. Prvá novela je uvedená v novele Zákona o dani z príjmov a to v súvislosti so zavedením zdanenia dividend. Dividendy, ktoré budú podliehať zdaneniu, už nebudú podliehať zdravotným odvodom, t.j. dividendy vyplatené z hospodárskych výsledkov dosiahnutých od roku 2017.

Druhá novela zákona o zdravotnom poistení, ktorá bola prijatá 30. novembra 2016 ruší maximálny vymeriavací základ pre výpočet odvodov zdravotného poistenia. Z uvedeného vyplýva, že celý príjem zamestnanca bude od roku 2017 podliehať zdravotným odvodom (v roku 2016 max. vymeriavací základ pre výpočet mesačných odvodov je 4.290 EUR, t.j. max. ročný vymeriavací základ 2016 je 51.480 EUR).

Táto novela rieši aj situáciu, ako sa budú posudzovať dividendy dosiahnuté z hospodárskych výsledkov za roky 2011 - 2016, ak budú vyplatené v roku 2017 a neskôr. Pre výpočet týchto dividend zostáva existencia maximálneho vymeriavacieho základu zachovaná, a to vo výške najviac 60 násobku priemernej mesačnej mzdy v SR určenej Štatistickým úradom SR dva roky pred rokom výplaty.

Obe novely budú účinné od 1.1.2017.

### 3. Zvýšenie stravného

Opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 309/2016 Z. z. o sumách stravného sa pri tuzemskej pracovnej ceste od 1.12.2016 upravili sumy stravného nasledovne:

- pre časové pásmo od 5 do 12 hodín na sumu 4,50 EUR,
- pre časové pásmo od 12 do 18 hodín na sumu 6,70 EUR,
- pre časové pásmo nad 18 hodín na sumu 10,30 EUR.

Zmena výšky stravného ovplyvňuje aj hodnotu príspevku zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov vo vlastnom stravovacom zariadení, resp. hodnotu poskytovaných stravných lístkov, pretože táto hodnota sa odvodzuje od výšky stravného určeného pre časové pásmo od 5 do 12

hodín. Od 1.12.2016 musí byť teda hodnota stravného lístku, ktorý zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, minimálne vo výške 3,38 EUR. Zamestnávateľ aj naďalej poskytuje zamestnancovi príspevok vo výške 55% hodnoty stravného lístku.

#### **4. Zákon o e-Governmente, elektronické schránky**

Ako sme informovali v Spravodajcovi 3/2016 a ako informovalo listom Ministerstvo vnútra každú právnickú osobu, mala byť od 1.1.2017 zavedená povinná elektronická komunikácia právnických osôb s orgánmi verejnej správy od 1.1.2017. Na základe vládneho návrhu z prvého decembrového týždňa bol dátum povinnej aktivácie elektronickej schránky posunutý o 6 mesiacov t.j. do 1.7.2017.

Materiál uvedený v tomto Spravodajcovi má len informatívny charakter a nenahrádza právne a daňové poradenstvo. Ak by došlo pri použití týchto všeobecných informácií k nesprávnej interpretácii, nemôžeme znášať zodpovednosť za prípadné chyby a nezodpovedáme za žiadne škody, ktoré by mohli vzniknúť ich použitím. Pri riešení konkrétnych záležitostí Vám odporúčame obrátiť sa na pracovníkov našej kancelárie.