

Spravodajca 08/2020

V tomto Spravodajcovi prinášame sumarizujúce informácie o opatreniach, ktoré boli prijaté v súvislosti so šírením COVID-19. Opatrenia boli v priebehu pandémie prijímané postupne, ich výklad sa priebežne upravoval a menil, a preto sme sa rozhodli z nášho pohľadu dôležité informácie uviesť tak, ako sú aktuálne prezentované.

1. Opatrenia 1 až 4 – stručný prehľad

Postupne boli prijaté štyri Opatrenia, ktoré majú za cieľ riešiť príspevky pre SZČO a spoločnosti, ktoré zamestnávajú zamestnancov, resp. za určitých podmienok aj pre jednoosobové spoločnosti.

Opatrenie č.1

Je určené pre zamestnávateľov (SZČO aj spoločnosti) s povinne uzatvorenými prevádzkami. Príspevok zamestnávateľovi je poskytnutý formou úhrady náhrady mzdy zamestnanca vo výške 80 % jeho priemerného zárobku, najviac vo výške 1.100 EUR.

Zamestnávatelia, u ktorých nie sú zriadené odbory a nebola ani podpísaná dohoda so zástupcom zamestnancov, ktorá by upravovala výšku náhrady mzdy v prípade prekážok v práci na strane zamestnávateľa, je povinnosť až do 3.apríla 2020 vyplácať náhradu mzdy vo výške 100% hrubého príjmu zamestnanca (od 4.apríla 2020 je účinná novela Zákonníka práce, ktorá povinnú náhradu znižuje na 80%).

Opatrenie č.2

Je určené pre SZČO, ktorí nemali povinnosť uzavrieť svoje prevádzky, ale z iných dôvodov ich uzatvorili, alebo pracovali v obmedzenom režime. Príspevky štátu sa podľa tohto opatrenia posudzujú podľa poklesu tržieb, a to nasledovne:

Marec 2020

- pri poklese o 10 percent, príspevok na zamestnanca je 90 EUR;
- pri poklese o 20 percent, príspevok na zamestnanca je 150 EUR;
- pri poklese o 30 percent, príspevok na zamestnanca je 210 EUR;
- pri poklese o 40 percent, príspevok na zamestnanca je 270 EUR;

Apríl, Máj 2020

- pri poklese o 20 percent, príspevok na zamestnanca je 180 EUR;
- pri poklese o 40 percent, príspevok na zamestnanca je 300 EUR;
- pri poklese o 60 percent, príspevok na zamestnanca je 420 EUR;

Máj 2020

- pri poklese o 80 percent, príspevok na zamestnanca je 540 EUR;

Opatrenie č.3

Opatrenie č.3 rieši príspevky dvoma spôsobmi a delí sa na Opatrenie 3A a Opatrenie 3B. Cieľom celého Opatrenia č.3 bolo vyriešiť príspevky najmä pre zamestnávateľov - veľké spoločnosti. Zamestnávatelia sa môžu rozhodnúť buď pre 3A alebo pre 3B, a to podľa toho, ktorá forma je pre nich výhodnejšia. Pri rozhodovaní je však potrebné zohľadniť celú dobu pandémie, pretože zmena z 3A na 3B resp. naopak nie je možná.

Opatrenie 3A

Príspevok podľa Opatrenia 3A sa poskytuje na náhradu mzdy zamestnanca v prípade prekážky na strane zamestnávateľa, a to vo výške max. 80% priemerného platu zamestnanca, max. 880,00 EUR mesačne na jedného zamestnanca.

Opatrenie 3B

Podľa Opatrenia 3B sa príspevok na zamestnanca zohľadňuje podľa poklesu tržieb tak, ako je uvedené vyššie pri Opatrení č.2. Príspevok má za cieľ kompenzovať náklady na úhradu časti mzdy zamestnanca, ktorému zamestnávateľ prideloval prácu, ako aj na zamestnanca, ktorému nemohol pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa. Podmienkou pre pridelenie príspevku na konkrétneho zamestnanca je, že tento zamestnanec nemal viac ako 50% z fondu pracovného času v danom mesiaci prekážky v práci na svojej strane (napr. z dôvodu PN, ošetrovania člena rodiny, dovolenky).

Rozdiel medzi Opatrením 3A a 3B je teda v tom, že 3A kompenzuje náhradu mzdy len u tých zamestnancov, ktorí nepracovali z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa a 3B kompenzuje časť mzdových nákladov všetkým zamestnancom, s výnimkou tých, ktorí čerpali dovolenku, boli na PN alebo ošetrovali člena rodiny v sumare viac ako 50% pracovného času.

Opatrenie č.4

Opatrenie 4 upravuje situácie pre SZČO a jednoosobové spoločnosti, ktoré neriešilo ani jedno z predchádzajúcich opatrení.

Znenie Opatrení spolu s príslušnou žiadosťou, zoznamom povinných príloh ku žiadosti, podmienok vzniku nároku na príspevok a vzorom čestného prehlásenia, ako aj s návodom na vyplnenie žiadostí sa nachádzajú na stránkach www.pomahameludom.sk a www.neprepustaj.sk.

Termín na predloženie žiadosti za marec 2020 podľa každého z uvedených Opatrení je do 15. mája 2020. Termín na predloženie žiadosti za apríl 2020 je určený do konca mája 2020, pričom vzor žiadosti za apríl 2020 má byť na vyššie uvedených stránkach zverejnený 16. mája 2020.

2. Sociálne a zdravotné poistenie

Splatnosť odvodov na sociálne poistenie za zamestnávateľa za mesiac marec 2020 u zamestnávateľov, u ktorých obrat poklesol o viac ako 40% je možné posunúť do 31.7.2020.

Spôsob určenia poklesu tržieb sa vyplňa v elektronickej alebo listinnej verzii. Formulár sa nachádza na [www stránke Sociálnej poisťovne www.socpoist.sk](http://www.socpoist.sk). Tento formulár (Čestné vyhlásenie) sa považuje súčasne za žiadosť o odklad platenia odvodov.

Obdobné platí aj pre zdravotné poistenie, informácie je potrebné hľadať na [www stránke príslušnej zdravotnej poisťovne \(napr. www.union.sk\)](http://www.union.sk).

Pre prihlasovanie, oznamovacie a vykazovacie povinnosti zamestnávateľa ako aj pre splatnosť odvodov za zamestnanca platia naďalej zákonné (pôvodné) termíny a lehoty.

Za mesiac apríl 2020 sa odpúšťajú odvody za zamestnávateľa u zamestnávateľov, ktorí mali povinne uzatvorené prevádzky v mesiaci apríl aspoň 15 dní. Čestné vyhlásenie o uzatvorení prevádzky najmenej na 15 dní v mesiaci apríl 2020 sa považuje súčasne za žiadosť o odpustenie platenia odvodov. Vzor oboch verzií formuláru (elektronická aj listinná) sa nachádzajú na stránke www.socpoist.sk. Oslobodenie sa nevzťahuje na odvody za zamestnanca.

3. Správa daní a daň z príjmov

Termín na podanie daňového priznania dane z príjmu pre právnické ako aj pre fyzické osoby a zaplatenie dane bol posunutý z 31.3.2020 na koniec kalendárneho mesiaca nasledujúceho po skončení obdobia pandémie. Jedná sa o jediný termín platenia dane, ktorý bol posunutý bez toho, aby podliehal úroku z omeškania.

Upozorňujeme, že všetky ostatné platby dane (preddavky na daň z príjmov, preddavky na daň zo závislej činnosti, DPH a pod.) podliehajú pri ich oneskorenej úhrade úroku z omeškania, aj keď v období pandémie ich finančná správa nevykazuje ako daňový nedoplatok.

Pretože neustále dochádza k vývoju situácie odporúčame naďalej sledovať stránky:

www.pomahameludom.sk, www.neprepustaj.sk; pre oblasť príspevkov
www.financnasprava.sk; pre oblasť daní
www.socpoist.sk; pre oblasť sociálneho poistenia

Pretože Opatrenia riešiacie priznanie príspevkov na podporu zamestnávateľov a podmienky, ktoré musí zamestnávateľ pre ich nárokovanie splňať sú obsiahle a nie je možné uvádzať v Spravodajcoch všetky informácie, v prípade akýchkoľvek otázok alebo pochybností a to nielen v oblasti príspevkov, nás prosím kontaktujte.

Materiál uvedený v tomto Spravodajcovi má len informatívny charakter a nenahrádza právne a daňové poradenstvo. Ak by došlo pri použití týchto všeobecných informácií k nesprávnej interpretácii, nemôžeme znášať zodpovednosť za prípadné chyby a nezodpovedáme za žiadne škody, ktoré by mohli vzniknúť ich použitím. Pri riešení konkrétnych záležitostí Vám odporúčame obrátiť sa na pracovníkov našej kancelárie.